



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### Государственного автономного учреждения здравоохранения «Нижекамская центральная районная многопрофильная больница» (ГАУЗ «НЦРМБ»)

Настоящая Политика в области охраны труда (далее — Политика) является основным стратегическим документом ГАУЗ «Нижекамская центральная районная многопрофильная больница», определяющим цели, принципы и обязательства в сфере обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников.

Политика доступна для ознакомления всем сотрудникам и размещается на официальном сайте [ncrmb.su](http://ncrmb.su).

**Основная цель:** Нулевой травматизм, отсутствие профессиональных заболеваний среди персонала и создание безопасной медицинской среды как для сотрудников, так и для пациентов.

**Для достижения поставленных целей руководство ГАУЗ «НЦРМБ» берет на себя следующие обязательства:**

- Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.
- Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.
- Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
- Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

**Для реализации возложенных на себя настоящей Политики обязательств руководство ГАУЗ «НЦРМБ» должно осуществлять следующие действия:**

- Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.
- Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

- Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

- Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

- Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

- Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

- Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

#### **Ответственность и социальное партнерство**

- Персональную ответственность за реализацию Политики несет главный врач. Руководители структурных подразделений (заведующие отделениями, старшие медсестры) отвечают за безопасную организацию работ на своих участках .

- Политика реализуется во взаимодействии с выборным органом первичной профсоюзной организации. Вопросы охраны труда регулярно вносятся в повестку Конференции трудового коллектива.

- За ненадлежащее исполнение требований охраны труда сотрудники несут дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения; руководители — материальную и административную.

Политика действует бессрочно и пересматривается по мере изменения законодательства или структуры больницы, но не реже одного раза в 3 года.

**Главный врач ГАУЗ «НЦРМБ»**

  
(подпись)

**Меряев С.Н.**

(Ф.И.О.)

